NaoberzorgPunt
Wie goed doet, goed ontmoet!
Roggel

# Jaarverslag 2019

Algemeen Nut Beogende Instelling
ANBI

Roggel, 2 januari 2020

# Inhoud jaarverslag 2019
# Vereniging NaoberzorgPunt Roggel


**Voorwoord** **Pagina 2**

**Hoofdstuk 1**
**1.1. Algemene Ledenvergadering 2019 3**
**1.2. Ledenbestand**
**1.3. Werkgroepen**

**Hoofdstuk 2**
**2.1. Bestuur 3**
**2.2. Vergaderingen 4**
**2.3. Teambijeenkomsten**
**2.4. Coördinatieteam 5**
**2.4.1. Lief en Leed 6**
**2.4.2. Inloopcafe**
**2.4.3. Belangrijke thema's**
**2.5. Meldpunt 7**
**2.5.1. Trainingen Meldpunt 7**
**2.6. Inspirerend voorbeeldfunctie 8**
**2.6.1. Uitrol 9**

**Hoofdstuk 3**
**3.1. Specifieke activiteiten 10**
**3.2. Vooruitblik 2020**

**Hoofdstuk 4**
**4.1. Jaarrekening 11**
**4.2. Kascommissie**
**4.2.1 Contributie**

# Voorwoord

Voor u ligt het 6e jaarverslag 2019 van de Vereniging NaoberzorgPunt Roggel.
Onze activiteiten hebben ook in 2019 andere mensen en organisaties dusdanig geïnspireerd om in hun eigen dorp of wijk op hun eigen wijze vorm en inhoud te geven aan het gedachtegoed van Naoberzorg. Daar zijn we natuurlijk heel erg trots op.
Naoberzorg is niet zomaar een 'concept' dat je kunt kopiëren, het is een manier van anders durven kijken en gewoon DOEN. Het is ook geen recept waarmee je eenzaamheid of armoede kunt bestrijden, onze missie en visie gaat over vorm en inhoud geven aan ons motto; '*ich bin d'r veur dich'!.* Makkelijker gezegd dan gedaan. Klein begonnen, maar na 10 jaar 'hart' werken, is er in Roggel uiteindelijk een stevige basis onder onze vereniging gelegd. Een basis en een plek in het dorp die er toe doet en die niet meer weg te denken valt. Een plek die is verworven met veel doorzettingsvermogen, lef en eigen kracht van iedereen die in Naoberzorg gelooft. Het heeft heel veel jaren geduurd, voordat we met elkaar en aan elkaar het verhaal duidelijk konden maken. Op een verjaardagfeestje uit kunnen leggen waarom je jouw kostbare vrije tijd wilt inzetten voor NaoberzorgPunt. In de afgelopen 10 jaar hebben we vaak 'de blaren op onze tong' moeten praten, om mensen mee te nemen in onze doelstelling. Een doel, zonder eigen belang. Maar gewoon omdat je er zelf ook blij van wordt en dat je in ruil voor je vrije tijd, heel veel warmte en dankbaarheid terug krijgt. De intrinsieke waarde van vrijwilligerswerk is, dat je er zelf ook blij van wordt. En dat is waarom 2019 een bijzonder jaar was, een kroonjaar! 10-jarig bestaan, met veel hobbels, hoogtepunten en dalen, samen alles overwonnen. Een vereniging om trots op te zijn, met een warm kloppend hart voor iedereen in Roggel die ondersteuning nodig heeft. Een vriendelijk woord, of een luisterend oor of zomaar een knuffel omdat het fijn is.
Mede dankzij zoveel lieve warme en bijzondere mensen, zou NaoberzorgPunt Roggel allang ter ziele zijn gegaan. Maar nee hoor, we beginnen pas! Want ook de komende 10 jaar hebben we Naoberzorg heel hard nodig. Er zijn altijd mensen die zich alleen voelen, mensen die dementerende zijn en tussen wal en schip vallen, mensen die mee willen doen en niet weten hoe, of mensen die de weg in het oerwoud van zorg niet kunnen vinden. Voor al onze medemensen, proberen wij er te zijn. Gewoon, met een glimlach vanuit het hart en een oor dat luistert zonder oordeel. Dat zijn simpelweg, geluksmomentjes. 2020 is voor ons daarom een jaar van vieren, van het delen van geluk. Toen geluk nog heel gewoon was, was er heel eenvoudig gewoon Naoberzorg. Helaas is het een kwestie van sociale armoede dat je dit anno 2020 moet organiseren. Dat is onze reden van bestaan en doen we het gewoon!

Namens het bestuur en vrijwilligers van NaoberzorgPunt Roggel
Een heel gelukkig 2020!!!

Roggel, 2 Februari 2020
Karin van der Plas, voorzitter NZP Roggel

# 1. De vereniging

## 1.1. Algemene leden vergadering 2019

In 2019 is op 7 april de Algemene Ledenvergadering gehouden. Van deze vergadering is een verslag gemaakt dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de leden in de jaarvergadering van 2020. Het verslag is ter beschikking voor iedereen en op te vragen bij het bestuur.

Kascommissie: deze wordt per jaar in de ledenvergadering door de leden benoemd.
Elk jaar wordt één nieuw lid van de kascommissie gekozen door de leden.
De Kascommissie voor de kascontrole boekjaar 2018 bestond uit: Angela van Ophoven en Huub Sijstermans zijn tijdens de ALV 2018 benoemd.
Zij zullen in de ALV 2019-2020 d.d. 2 februari 2020 verslag doen.

### 1.2. Ledenbestand

Op 31 december 2019 telde de vereniging **101** leden. Dit is inclusief de leden van het Coördinatieteam NZP, zijnde 30 leden. Het bestuur maakt onderdeel uit van het Coördinatieteam.

## 1.3. Werkgroepen

De vereniging kent diverse werkgroepen:
- Klussendienst/ Vervoersdienst
- Inloopcafé (rooster van bezetting 2 x per week)
- Computerclub
- Meldpunt Naoberzorg (pilot 2015-2017)
- Handwerkclub (elke woensdagmiddag bij Kloosterhof)
- Kom-op-de-soep – en in beweging (elke zondag van 11-14 uur bij Kloosterhof)
- Pr en communicatie

# 2. Het bestuur

## 2.1. Samenstelling en taakverdeling

Gedurende 2019 is de bestuurssamenstelling niet gewijzigd.
Bestuurssamenstelling m.i.v. 1 januari 2019

| | | | |
|---|---|---|---|
| Karin van der Plas | Voorzitter | bestuurslid sinds 16-08-2013 (benoemd ALV 14-09-2014) | Niet meer herkiesbaar in ALV 2021 |
| Miep Linssen | Secretaris | bestuurslid sinds begin 2014 (benoemd ALV 14-09-2014) | Niet meer herkiesbaar in ALV 2021 |
| Dieter Dahlmann | Penningmeester | bestuurslid sinds 09-07-2015 (benoemd ALV 17-01-2016) | Niet meer herkiesbaar in ALV van 2022 |

In de statuten van de vereniging NaoberzorgPunt is vastgelegd dat bestuursleden door de leden van de vereniging worden gekozen voor de duur van drie jaar. Een bestuurslid is eenmaal herkiesbaar voor een periode van drie jaar. De vereniging moet vooruit kijken als het gaat over de continuïteit en bestuurskracht in 2021 en daarna. Het bestuur is daarom in 2019 al begonnen met het zoeken naar mensen die het bestuur willen komen versterken en meelopen in 2020 om de kneepjes van het vak te kunnen leren.
Helaas heeft zich nog niemand gemeld voor deze uitdaging en zal dit onderwerp op de agenda van de ALV 2020 terug komen. Zonder een enthousiast bestuur, geen vereniging. Eigenaarschap is dat wat iedereen binnen onze vereniging aangaat. We gaan er vanuit dat de basis van ons werk stevig genoeg is om ook de volgende 10 jaar door te gaan

Het bestuur werd ook in 2019 ondersteund door mw. Hilde Glessner vanwege haar expertise op het gebied van financiën, subsidieaanvragen en bij complexe situaties of conflicten.

## 2.2. Bestuursvergaderingen in 2019

Het bestuur is in 2019 op de volgende data bij elkaar geweest:
11-02-2019 / 13-03-2019 / 27-06-2019 / 06-12-2019

Het bestuur hanteert een besluitenlijst en die op verzoek voor de leden op te vragen is bij het secretariaat. Belangrijke gesprekspunten en besluiten worden meteen na de bestuursvergadering aan de leden gemaild of door de bestuursleden medegedeeld tijdens de bijeenkomsten van het Coördinatieteam.

## 2.3.Teamdagen 2019

Het bestuur heeft dit jaar besloten om meer aandacht te besteden aan het teamgevoel, de basis onder onze vereniging. Daarom een nieuw hoofdstuk erbij in dit jaarboek; **de Teamdagen!**
En tot ieders vreugde zijn de ervaringen zo positief dat iedereen het er over eens is dat deze teamdagen ook graag in 2020 op de agenda moeten blijven.

De eerste teamdag is gehouden op **8 april,** in samenwerking met Resi Kooiman werd het een combinatie van gezelligheid, samen bewegen en spelenderwijs elkaar beter leren kennen.
Ook werd de algemene kennis op de proef gesteld. Een heuse les geschiedenis van het ontstaan en de ontwikkeling van NaoberzorgPunt – sinds 2009!! – werd getest. De winnaars werden beloond met een wisselbeker. In 2020 kan deze Naoberzorg-bokaal weer met veel enthousiasme worden veroverd.

De 2e teamdag was op **21 oktober** en tijdens deze -wederom gezellige dag- stond het thema 'Positieve gezondheid' centraal. De voorzitter begeleidde deze leerzame teamdag.
De dag bleek tekort om alle onderdelen goed uit te kunnen werken.
Het thema *Eigenaarschap* – zeker in het kader van een aantal opdrachten die de vereniging in de toekomst bezig houden – komen op de volgende teamdag in 2020 terug.

https://www.youtube.com/watch?v=Ebt0X5ybm9Y&list=PLfqiqUwAUZoxaaSNzRk56Dc-NjniEIQzh&index=1
(link is een filmpje waarmee het thema van de dag wordt geïntroduceerd)

2e teamdag

## 2.4. Coördinatieteam

Het Coördinatieteam (CT) vergaderde in 2019 1 x per maand t.w:
15-01-2019 /19-02-2019/ 19-03-2019 / 16-04-2019/ 14-05-2019/ 18-06-2019/ 17-09-2019/ 15-10-2019 en 19-11-2019

Als het gaat om de uitvoering van activiteiten dan is het coördinatieteam (CT) van NaoberzorgPunt Roggel het belangrijkste besluitvormende platform van NZP. Het bestuur is voorwaardenscheppend en beleidsverantwoordelijk op hoofdlijnen en financieel eindverantwoordelijk. Leden van het CT ontvangen voor elke bijeenkomst een uitnodiging per mail. Het bestuur zit de bijeenkomsten voor. In 2018 is besloten om geen agenda meer te maken, maar tijdens de CT's alle lopende en nieuwe ontwikkelingen met elkaar te bespreken. Deze manier van werken leidt soms nog tot een 'poolse landdag' en dat vergt nog oefening in het leren luisteren naar elkaar. De sfeer in de CT's is hierdoor wel informeler geworden en dat vinden de vrijwilligers wel prettiger en oefening baart (luister)kunst! Verslagen van de CT-bijeenkomsten worden na elke bijeenkomst rondgestuurd en door het bestuur geaccordeerd.

Het Coördinatieteam is dit jaar gegroeid naar 30 vrijwilligers! In 2019 hebben we 8 nieuwe vrijwilligers mogen begroeten en hebben we van 1 vrijwilliger wegens ziekte afscheid moeten nemen, met veel dank voor haar inzet.

Ook is op 16 augustus de jaarlijkse BBQ weer georganiseerd voor alle vrijwilligers met hun partner. Tijdens de BBQ zijn aan de nieuwe vrijwilligers – in totaal 8 – certificaten uitgedeeld, als blijk van waardering.

Kerst 2019 hebben we op 14 december samen met alle vrijwilligers met hun partner gevierd. Dit jaar heeft iedereen zijn/haar beste beentje voor gezet en hebben we met z'n allen een geweldig gevarieerd buffet verzorgd. Alle vrijwilligers werden wederom blij verrast met een zelfgemaakte Kerstattentie gemaakt door onze ambassadeur Hilde.

Tijdens de Kerstviering is ook de **vrijwilliger van het jaar** uitgeroepen. Dit keer ging de eer naar onze penningmeester en **kanjer Dieter!!** Voor hem was deze benoeming een complete verrassing, waar hij van ging zelfs van ging blozen.
Zowel de BBO als de Kerstviering waren wederom erg gezellig en hebben bijgedragen aan het teamgevoel.

### 2.4.1. Lief en leedcommissie

We hechten veel waarde aan levensgebeurtenissen en privé-situaties van onze vrijwilligers.
Als iemand ziek is worden er mooie zelfgemaakte kaarten gestuurd en/of gaat het bestuur op bezoek. Met verjaardagen, geboorten en andere heugelijke feiten worden mensen persoonlijk gefeliciteerd. Kortom, er wordt ook goed voor elkaar gezorgd. Dit zorgt voor een warm familiegevoel en stabiliteit.
Dit jaar is er een nieuwe lief-en leedcommissie ingesteld. Voor dit Lief-en leedpotje doneert elke vrijwilliger € 5,- p.p. per jaar. 2 vrijwilligers hebben zich gemeld als contactpersoon en bezoeken zieke collega-vrijwilligers met een bloemetje.

### 2.4.2. Inloopcafe NaoberzorgPunt Roggel

Het inloopcafe is 2 x per week open te weten op woensdagochtend en donderdagmiddag.
Sinds dit jaar is er op woensdagmiddag ook een **handwerkclub** actief.
NZP ontvangt elk jaar op basis van het aantal bezoekers een subsidie van de gemeente Leudal (zie financieel overzicht). Hiermee is het inloopcafe formeel in beeld als huiskamer.
Tegelijkertijd doen we veel meer en hebben we als vereniging een bredere doelstelling.

### 2.4.3. **Belangrijke thema's** voor NZP Roggel in 2019 waren:

- Teamdagen en trainingen (eigenaarschap en teambilding)
- Positieve gezondheid (teamdag 21-10)
- Armoede (toneelvoorstelling 19-3 en informatieavond 19-11)
- Overeenkomst (nieuwe) vrijwilligers
- Samenwerking lokaal en regionaal o.a. St. Leergeld
- Doorontwikkeling Meldpunt en werkplaats (voorbeeldfunctie)
- Dementie (Meldpunt)
- Stichting Leergeld
- Voortgang Kom-op-de-soep
- Vrijwilligersbeleid en certificaten
- Smoelenboek
- Toekomstplan NZP na 2020
- Lief en Leedcommissie
- Vrijwilliger van het jaar 2019
- BBQ en Kerstviering
- Naoberzorg op TV (L1-programma voorjaar 2020)

Verder organiseert NZP elke zondagmiddag van 11 uur tot 14 uur '*Kom-op-de-soep en in-beweging'.*
Vanaf 2020 wordt deze activiteit in de huiskamer van Kloosterhof georganiseerd.

## 2.5. Meldpunt Naoberzorg Roggel

Werkplaatsbijeenkomsten in 2019 zijn gehouden op 17-01/ 28-02/ 25-04/ 4-07/ 21-08 en 8-10.

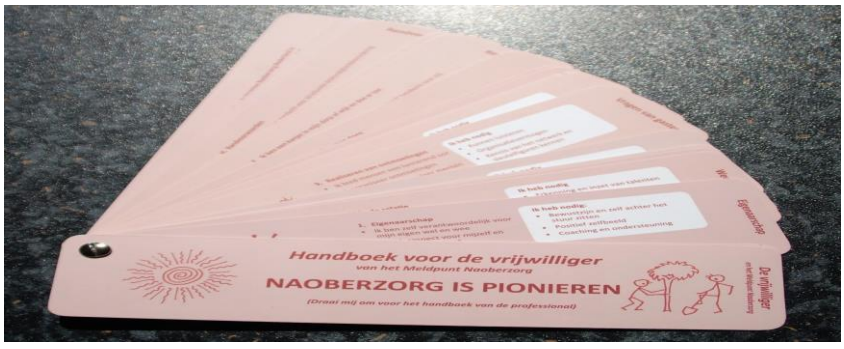
*Het vrijwilligersteam van het Meldpunt NZP Roggel*

De bijeenkomsten van de werkplaats NaoberzorgPunt zijn informeel, d.w.z. dat er geen formele verslagen worden gemaakt. Tijdens deze bijeenkomsten worden lopende zaken en ontwikkelingen besproken vanuit het Meldpunt. Meldingen, samenwerking en ontmoetingen n.a.v. een melding worden door de betreffende vrijwilliger toegelicht. Bezoekjes aan nieuwe gasten worden door het bestuur opgepakt en matching wordt dan geregeld.
In de werkplaats functioneren 12 vrijwilligers -inclusief het bestuur. We hebben wegens ziekte afscheid genomen van een vrijwilligster en er zijn 3 nieuwe vrijwilligers ingewerkt.
De contacten met de eerstelijnszorg zijn nog steeds belangrijk en waardevol. Hun vertrouwen is erg belangrijk, ook voor de relatie met andere zorgverleners. De meeste doorverwijzingen en meldingen komen via het eigen netwerk en familie. In 2019 hebben we 18 personen ondersteund.
Alle vrijwilligers van het Meldpunt hebben deelgenomen aan de trainingsdagen.

### 2.5.1. Trainingsdagen NaoberzorgTeam Meldpunt NaoberzorgPunt

In 2019 zijn er 3 trainingsdagen georganiseerd, te weten op 18-03/13-05 en 26-08.
Thema's waren '*Onvoorwaardelijk luisteren, Holding Space en Eigenaarschap'.*

Voor de trainingen in 2019 hebben alle vrijwilligers een handboek-waaier gekregen, die door de voorzitter in 2012 is ontworpen. Ook in 2020 is de waaier belangrijk lesmateriaal.
Deze waaier wordt inmiddels ook in andere projecten gebruikt. Projecten die ook graag een eigen Meldpunt ala NZP Roggel willen opzetten.



Het Naoberzorgteam NZP Roggel is voor velen inmiddels een inspirerend voorbeeld.
Dat is ook de reden dat we vaker worden gevraagd om workshops te houden over de opgedane ervaringen in het Meldpunt en de werkplaats.

**Woord van waardering en dank!**
Deze trainingsdagen werden op verzoek van het bestuur verzorgd door mw. Hedi Manderfeld, zelfstandig trainer en coach (ZZP-er). Hierbij is een groot compliment op zijn plaats, gezien het feit dat Hedi haar diensten op vrijwillige basis heeft aangeboden aan onze Vereniging.
Dit gulle gebaar is haar manier om ons werk in het Meldpunt te ondersteunen en op haar eigen wijze haar bewondering en steunbetuiging te uiten!

Met veel dank en respect voor de wijze waarop Hedi de trainingsdagen voor de vrijwilligers van het Meldpunt NaoberzorgPunt Roggel de afgelopen jaren heeft vorm gegeven!

## 2.6. NaoberzorgPunt – inspirerend voorbeeld

Sinds het ontstaan van NaoberzorgPunt in Roggel (eind 2009) zijn diverse partijen geïnteresseerd in het concept Meldpunt Naoberzorg en Kom-op-de-soep. Naoberzorg is intussen zowel lokaal, provinciaal als landelijk een inspirerend voorbeeld.

*Foto: landelijk congres 30-10-2019 - 'Hoe dan?' Tilburg -workshop Naoberzorg*

In 2019 is NaoberzorgPunt Roggel door de programmaraad van L1 gekozen als zijnde inspirerend voorbeeld in Limburg. In dat kader heeft een filmploeg op 15 december liveopnames gemaakt over het werk van onze vrijwilligers in het Meldpunt. Een gast (92) en haar zoon zijn geïnterviewd over hun ervaringen en de betrokken vrijwilliger van het Meldpunt heeft hierbij ook de gelegenheid gekregen om haar verhaal te kunnen doen.

**L1 – Naoberzorg in een serie over burgerinitiatieven!**

Daarna zijn er ook opnames gemaakt van de activiteit 'Kom-op-de-soep en in-beweging' en is de voorzitter en oprichter van NaoberzorgPunt geïnterviewd. De resultaten van deze opnames zijn in het voorjaar 2020 te zien in een serie over burgerinitiatieven.
Natuurlijk zijn we heel trots op deze erkenning en waardering.

2019 is een **kroonjaar** te noemen, want de geschiedenis van NaoberzorgPunt Roggel voert terug naar het jaar 2009! De voorzitter is vanaf het prille begin actief betrokken en is sinds 2017 ook voorzitter van de Stichting Naoberzorg Nederland.

1ste klankbordgroep in 2009

De uitrol van het gedachtengoed van de Vereniging NaoberzorgPunt Roggel is per 31-12-2017 overgedragen aan de Stichting Naoberzorg Nederland. Sinds de samenwerking met de 'moeder' Stichting Naoberzorg NL zijn er ook in 2019 gesprekken gevoerd met het Ministerie van VWS en is er een projectaanvraag bij het Ministerie ingediend om het Meldpunt NZP (pilot 2015-2017) uit te rollen in andere dorpen of wijken.

### 2.6.1. Uitrol Meldpunt Naoberzorg

Sinds 2017 wordt in de Norbertuswijk in Horst aan de Maas met een wijkcomité hard gewerkt aan het opzetten van een Meldpunt Naoberzorg. Deze samenwerking – met Meldpunt Roggel als voorbeeld – wordt ook in 2020 verder vorm gegeven.
Het streven is om in 2020 een 2e Meldpunt Naoberzorg in werking te formaliseren.

Op 6 november 2019 is door de Stichting NLNL in samenwerking met partner Wonen Limburg en Burgerkracht (voorheen Huis van de Zorg) een werkconferentie georganiseerd. Een verslag van deze bijeenkomst is op te vragen bij het bestuur. Een van de resultaten is dat Naoberzorg NL is gevraagd om een Meldpunt mee op te zetten in een wijk in Venlo-Oost en in Afferden (gemeente Bergen).

Er wordt ook steeds meer samen gewerkt met o.a. diaconale werkgroepen, Humanitas, Stichting Leergeld, Stichting Mentorschap, NPZ (palliatieve zorg) en NAH (niet aangeboren hersenletsel). Kortom, bijzondere aandacht voor ons werk. Het is een kwestie van lange adem, maar de tijdgeest is rijp. We hebben Naoberzorg als inspirerend voorbeeld zowel op de lokale, als de provinciale en landelijke kaart gezet!

## 3. Activiteiten 2019

### 3.1. Specifieke activiteiten NZP in 2019

Naast de vaste programmaonderdelen zoals boven vermeld staan, zijn er ook specifieke activiteiten voor leden en de vrijwilligers van NZP, te weten:

| | |
|---|---|
| 6 maart 2019 | - 1e Teamdag CT NZP |
| 19 maart 2019 | - Toneelavond 'Zelf Sjold' over Armoede |
| 7 april 2019 | - Nieuwjaarsbijeenkomst en AL |
| 16 april 2019 | - Informatieavond over NAH |
| 16 augustus 2019 | - BBQ |
| 30 oktober 2019 | - Symposium 'Hoe dan?' in Tilburg |
| 19 november 2019 | - Informatieavond over omgaan met schulden (Kredietbank) |
| 21 november 2019 | - 2e Teamdag CT NZP |
| 14 december 2019 | - Kerstviering |

### 3.2. NaoberzorgPunt in 2020 – vooruitblik

**Thema Geluk**

Het bestuur heeft voor het volgend jaar een centraal thema voorgesteld.
In 2020 willen we het thema *Geluk* in allerlei verschillende (nieuwe) activiteiten verweven.

# En verder…

Ook in 2019 hebben onze vrijwilligers dorpsgenoten heel praktisch kunnen helpenmmet het gebruik van telefoon of computer. Mensen kunnen op ons bekende adres elke donderdagmiddag in het inloopcafe terecht!

**14 December UITREIKING VRIJWILLIGER VAN HET JAAR 2019-2020**
**De vrijwilliger van 2020 is unaniem gekozen**
**VAN HARTE GEFELICITEERD DIETER!!!!!!!!!!!!!!!!!**

**DIETER..... JE BENT EEN KANJER!!**

## 4. Financiën

**Jaaroverzicht 2019**

| | Inkomsten | | | Uitgaven | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Saldo bank 01-01-2019 | *7.662,40* | 4 | bankkosten | 99,00 |
| 1 | contributies per bank | 455,00 | 5 | telefoon | 75,89 |
| 2 | fondsen/giften | 4.339,98 | 6 | bestuurskosten | 1.774,36 |
| 3 | Inloopcafe/K.o.d.s. | 3.546,70 | 7 | kantoorartikelen | 86,52 |
| | | | 8 | Inloopcafe en K.o.d.s. HandwerkC. | 5.643,94 |
| | | | 9 | div. uitgaven | 529,90 |
| | | | 10 | boodschappen | 303,01 |
| | subtotaal | **16.004,08** | | | **8.512,62** |
| | | | | saldo per 31-12-2019 | *7.491,46* |
| | | **€ 16.004,08** | | | **€ 7.491,46** |

**Toelichting bij 2 Inkomsten**
De fondsen en Giften in 2018 waren vooral: een subsidie voor het Inloopcafé € 3642,48 en een subsidie van de Gemeente van € 460,- voor de Teambuildings dagen
**Toelichting bij 3 inkomsten**
dat zijn inkomsten uit het Inloopcafé, KODS en Handwerkclub
**Toelichting bij 6 Uitgaven**
De bestuurskosten BBQ ,Kerstdiner, kosten ALV en Teambuildingsdagen.
**Toelichting bij 7 Uitgaven**
Hostingkosten
**Toelichting bij 8 Uitgaven**
voor huur, consumpties en soep
**Toelichting bij 9 Uitgaven**
Reiskosten en onkosten voor toneelavond, Inductieplaat voor KODS

### 4.2. Kascommissie

Na kascontrole door de kascommissie wordt de jaarrekening 2019 tijdens de ALV vastgesteld.

### 4.2.1. Contributie

Tijdens de Algemene ledenvergadering op 7 april 2019 is de wederom afgesproken dat de contributie van €5,- per jaar gehandhaafd blijft. De contributie is met name bedoeld voor activiteiten van de vereniging waar leden aan deel kunnen nemen, maar ook om meer draagvlak te creëren. De leden zijn van mening dat deelname niet geheel vrijblijvend moet zijn.

Het bestuur en vrijwilligers zijn trots op het feit dat ons werk inmiddels door velen wordt gezien als een mooi voorbeeld, dat andere dorpen inspireert om ook een NaoberzorgPunt op te zetten. NZP Roggel is en blijft hierbij een ontwikkel- en broedplaats. Met name de werkplaats en het Meldpunt NZP zijn uniek.

De Provincie Limburg, Wonen Limburg, gemeenten en zorgaanbieders willen graag het Meldpunt NZP op meerdere plekken opzetten. NZP Roggel wordt zo steeds meer zichtbaar op congressen en in interviews. Maar we zijn wel streng, een Meldpunt kan alleen in de juiste volgorde worden opgezet en moet aan een aantal criteria voldoen. De belangrijkste: het MOET van ONDEROP!!

Wellicht dat 2019 een jaar wordt waarin onze Naober-familie nog groter groeit.
Zoals het motto van onze Moederstichting *Naoberzorg NL* voor zich spreekt: **KLAAR VOOR ELKAAR!**

Met veel dank en respect voor iedereen die aan deze ontwikkeling een bijdrage wil leveren!!